



POLÍTICA DE DIVERSIDADE DA ONG LUZ DE SOPHIA

1. Introdução

A **ONG LUZ DE SOPHIA** reconhece que a diversidade é uma força essencial para a construção de uma sociedade mais justa, humana e igualitária. Como organização dedicada à promoção do desenvolvimento integral de crianças, jovens e famílias, assumimos o compromisso de garantir que todas as pessoas — colaboradoras, voluntárias, beneficiárias, parceiras e visitantes — sejam tratadas com dignidade, respeito e equidade.

Esta Política de Diversidade estabelece princípios, diretrizes e práticas que orientam nossa atuação e reforçam nosso compromisso com a inclusão.

2. Princípios Fundamentais

A **ONG LUZ DE SOPHIA** se compromete com os seguintes princípios:

- **Respeito à dignidade humana**
Todas as pessoas têm valor intrínseco e devem ser tratadas com respeito.
- **Equidade e justiça social**
Reconhecemos desigualdades históricas e buscamos corrigi-las por meio de práticas inclusivas.
- **Ambiente seguro e acolhedor**
Não toleramos discriminação, assédio ou violência de qualquer natureza.
- **Participação e representatividade**
Valorizamos a pluralidade de vozes e incentivamos a participação ativa de grupos diversos.

3. Definição de Diversidade

Para a **ONG LUZ DE SOPHIA**, diversidade inclui — mas não se limita a — diferenças relacionadas a:

- raça, etnia e cor
- gênero e identidade de gênero
- orientação sexual
- idade e geração
- deficiência física, sensorial, intelectual ou psicossocial

Associação Luz de Sophia

Rua Santiago, nº410 Frente – Penha – Rio de Janeiro – RJ. CEP: 21020-400
Telefone: 21 3557- 8363– 21 990282728 E-mail: contato@luzdesophia.org
Site: www.luzdesophia.org Redes sociais: @ongluzdesophia



- religião ou ausência dela
- origem socioeconômica
- nacionalidade e cultura
- composição familiar
- experiências de vida e trajetórias pessoais

Reconhecemos que essas dimensões podem se sobrepor, gerando desafios específicos (interseccionalidade).

4. Objetivos da Política

- Promover um ambiente inclusivo e livre de discriminação.
- Garantir igualdade de oportunidades em todos os processos internos.
- Fortalecer a cultura organizacional baseada em respeito e empatia.
- Ampliar a representatividade de grupos historicamente marginalizados.
- Assegurar que nossas ações externas reflitam nossos valores internos.

5. Diretrizes de Conduta

Todas as pessoas vinculadas à **ONG LUZ DE SOPHIA** devem:

- Tratar todas as pessoas com **respeito**, independentemente de suas características.
- Evitar comportamentos discriminatórios, ofensivos ou excludentes.
- Promover um ambiente colaborativo e acolhedor.
- Utilizar linguagem inclusiva e não violenta.
- Respeitar a identidade de gênero e o nome social de cada pessoa.
- Zelar pela acessibilidade física, comunicacional e atitudinal.

Não serão toleradas:

- Práticas de racismo, LGBTfobia, machismo, capacitismo, xenofobia, intolerância religiosa ou qualquer forma de discriminação;
- assédio moral ou sexual;
- violência física ou psicológica.

6. Processos Internos Inclusivos

6.1 Recrutamento e Seleção

- Processos devem ser transparentes, baseados em competências e livres de vieses discriminatórios.

Associação Luz de Sophia

Rua Santiago, nº410 Frente – Penha – Rio de Janeiro – RJ. CEP: 21020-400
Telefone: 21 3557- 8363– 21 990282728 E-mail: contato@luzdesophia.org
Site: www.luzdesophia.org Redes sociais: @ongluzdesophia



- Incentivamos candidaturas de pessoas negras, mulheres, pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos sub-representados.

6.2 Desenvolvimento e Promoção

- Oportunidades de capacitação e crescimento devem ser oferecidas de forma equitativa.
- Decisões de promoção devem considerar mérito, desempenho e potencial, sem discriminação.

6.3 Voluntariado

- Voluntários devem ser acolhidos de forma inclusiva e orientados sobre esta política.
- A diversidade entre voluntários é vista como um valor estratégico.

7. Acessibilidade

A **ONG LUZ DE SOPHIA** se compromete a:

- Garantir acessibilidade arquitetônica em seus espaços sempre que possível.
- Produzir materiais acessíveis (libras, audiodescrição, linguagem simples).
- Promover atitudes inclusivas e combater barreiras comportamentais.

8. Educação e Sensibilização

A organização promoverá:

- formações periódicas sobre diversidade, inclusão e direitos humanos;
- rodas de conversa, campanhas internas e materiais educativos;
- incentivo ao diálogo aberto e ao aprendizado contínuo.

9. Mecanismos de Denúncia e Proteção

- A ONG manterá **canais seguros e confidenciais** para denúncias de discriminação ou assédio.
- Todas as denúncias serão investigadas com seriedade, imparcialidade e sigilo.
- A pessoa denunciante será protegida contra retaliações.
- Medidas corretivas serão aplicadas conforme a gravidade do caso.



10. Monitoramento e Avaliação

- A política será revisada anualmente.
- Indicadores de diversidade serão acompanhados para avaliar avanços.
- Relatórios internos poderão ser produzidos para orientar melhorias.

11. Compromisso Institucional

A **ONG LUZ DE SOPHIA** reafirma que a diversidade não é apenas um valor, mas um **pilar estratégico** para o impacto social que buscamos gerar. Esta política deve ser conhecida, respeitada e praticada por todas as pessoas que fazem parte da organização.

Rio de Janeiro, 11 de Maio de 2026



AMANDA BARBOSA DE ANDRADE
PRESIDENTE
ASSOCIAÇÃO LUZ DE SOPHIA